

中国电力工程顾问集团新能源有限公司纪委关于贯彻落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》的实施办法

为深入贯彻落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，根据《中国电力工程顾问集团有限公司纪委关于贯彻落实〈中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见〉的实施办法》，公司进一步加强对“一把手”和领导班子的监督，制定本实施办法。

一、突出监督重点，抓好对“一把手”的监督

（一）督促“一把手”落实全面从严治党责任。

进一步完善与公司党委定期会商机制，公司纪委书记及时与公司党委书记交换意见，公司纪委每年向公司党委汇报1次工作，通报监督检查、执纪审查中发现的问题，查找剖析管党治党中存在的漏洞和薄弱环节，提出意见建议，督促党委委员特别是党委书记履行主体责任，推动抓好整改。公司纪委通过抓好监督检查、提出纪律建议等方法，加强对各部门、分公司“一把手”的监督，强化考核，推动切实履行第一责任人职责。

（二）加大对贯彻民主集中制、落实“三重一大”决策制度情况的监督检查。

公司纪委书记通过参加或列席公司重要会议，对公司党委书记贯彻执行民主集中制情况进行全程监督，对公司改革发展党建的重大制度、重大项目等严格监督，发现问题及时提出意

见，对纠正不力的及时向中电工程（以下统称“集团”）党委和纪委报告。加大对各部门、分公司“一把手”的监督检查力度，对发现的违反党中央重大方针政策、违反决策程序等问题，及时向公司党委汇报并予以纠正，防止出现搞一言堂甚至家长制问题。

（三）加强对各部门、分公司“一把手”的日常监督。

综合运用廉政谈话、专项检查等方法，加强对各部门、分公司“一把手”的日常监督，全面掌握其思想动态、工作状况、作风情况。公司纪委主要负责人每年至少深入一线调研1次，听取群众反映，全方位了解各部门、分公司“一把手”履职情况。

（四）落实同各部门、分公司“一把手”谈话制度。

协助公司党委定期约谈各部门、分公司“一把手”，督促履行好管党治党第一责任人责任、保持清正廉洁、主动接受监督。公司纪委书记每年至少与各部门、分公司“一把手”开展1次常规约谈，谈话前充分了解个人履职尽责、廉洁自律等情况，谈话中发现的一般性问题及时向本人提出，发现严重违规违纪问题及时处置，向公司党委书记报告，并按规定向集团纪委报告。

二、发挥近距离优势，着力提升对公司领导班子的监督实效

（五）加强对履行全面从严治党主体责任情况的监督。

认真履行协助职责和监督责任，通过受理信访举报、组织专项检查、分析政治生态等方式，为公司党委履行全面从严

治党主体责任提供有效载体。

（六）加强对履行“一岗双责”情况的监督。

建立健全问题抄报制度，不定期向公司领导班子成员通报其分管部门领导干部遵守党章党规、履行管党治党责任、廉洁自律等情况，推动抓好分管部门的党风廉政建设工作。坚持记实表制度，及时提醒公司领导班子成员开展谈心谈话、加强日常教育监管、参加双重组织生活等，切实履行好“一岗双责”。公司领导班子成员与分管部门主要负责人每年谈心谈话至少各1次，督促管党治党主体责任一级抓一级，层层抓落实。

（七）加强党风廉政建设情况分析研判。

结合日常监督、专题调研发现的问题及典型案例暴露出的问题，进一步加强对分包管理、招标采购、工程建设等领域党风廉政建设情况的分析研判，注重发现普遍性问题，及时提出意见建议，持续推动公司领导班子加强对关键领域和关键岗位的管理监督。

（八）常态化开展谈话提醒。

公司纪委书记不定期与公司领导班子成员开展谈话，发现公司领导班子成员有苗头性、倾向性问题，及时进行提醒。发现存在重要问题的，及时向公司党委书记报告，并向集团纪委全面准确反映情况。

三、坚持力量下沉，做细做实对下级领导班子的监督

（九）规范领导干部家属从业行为。

督促落实领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行

为规定，构建亲清政商关系。督促推动领导干部严格落实与公司往来行为规定并对有关情况进行报备。持续加大涉及领导干部亲属和其他特定关系人所办企业与本企业往来的信访举报处置力度，发现问题依规依纪严肃处理。深化廉洁治家活动成效，督促引导领导班子家属参与监督，筑牢拒腐防变的家庭防线。

（十）做实民主生活会监督。

坚持把民主生活会监督作为严肃党内政治生活、研判政治生态的重要载体，重点监督领导班子成员开展批评和自我批评是否态度鲜明，民主生活会是否真正红脸出汗；重点了解领导班子成员的思想动态、工作状态；对个人事项报告、受组织谈话函询等情况的真实性进行监督。对于查摆问题不深入、会议程序不严谨、作风不民主等问题，及时督促整改。

（十一）强化选人用人的监督把关。

严格做好干部选拔任用党风廉政意见回复工作，对反映的问题线索认真核查，对存在廉洁问题的实行一票否决，坚决防止“带病提拔”。动态更新领导干部廉洁档案，确保及时准确反映干部情况，为开展精准监督、长期监督打下坚实基础。

（十二）加强对信访举报情况的分析研判。

建立健全信访举报信息综合分析机制，每年对信访举报情况进行分析研判，了解掌握公司领导班子的“政治生态”情况。定期梳理问题线索台账，对涉及多件反映的信访举报问题进行专题分析，紧盯重点事、重点人，提高监督的针对性和实效性。

（十三）完善纪律检查建议制度。

针对日常监督和案件查办中暴露出的突出问题，有针对性地精准提出整改意见，加强对问题整改情况的监督检查。结合企业实际，进一步完善纪律检查建议的提出、督办、反馈和回访监督机制。对整改问题不及时不到位甚至拒不整改的，依规依纪严肃处理。

（十四）深化以案促改、以案促治。

对于领导班子成员发生严重违纪违法案件的情况，及时召开专题民主生活会，认真检查管班子、带队伍方面存在的问题和不足。

四、促进贯通融合，不断完善公司“大监督”体系

（十五）健全完善中心监督、重要监督和职能监督“三位一体”运作模式。

按照“突出中心，抓住重点，全面推进”原则，根据集团有关要求和公司党委部署，认真编制“大监督”年度工作要点，明晰中心监督事项、重要监督事项、职能监督事项三个层次的重点工作，确定监督检查形式和责任部门，将责任压实到人。定期召开“大监督”工作推进会，对监督过程中发现的重点难点问题进行“联合会诊”，动态推进“大监督”工作见真、走深、务实。

（十六）推动各类监督有机贯通、相互协调。

以党内监督为主导，纪委主动作为，推进财务、审计、安全、法律等监督力量协调一致，建立健全信息共享、线索移交、督促督办、成果运用机制，形成常态长效的监督合力，提升监

督治理效能。建立激励约束机制，将各职能部门强化日常监督、落实协同监督情况纳入部门绩效考核和年度党风廉政建设责任制检查考核，考核结果与部门年度绩效、评先评优等挂钩。

（十七）坚持问题导向，创新精准监督方式方法。

加强对关键少数、重点领域的监督。积极发扬首创精神，及时总结监督执纪实践中的好经验好做法，并及时推广。

五、深化正风肃纪，切实发挥纪委专责作用

（十八）加大执纪问责力度。

精准有效运用“四种形态”，以严格执纪增强制度刚性，对靠企吃企、设租寻租、关联交易、内外勾结侵吞国有资产特别是亏损背后的腐败问题等行为决不姑息，严肃查处；对不抓不管、失职失责的严肃问责。

（十九）加强纪检队伍自身建设。

持续对标看齐补短板，通过参加能建“纪检大讲堂”，组织集中业务学习，开展多种形式业务培训，多措并举提升纪检队伍的履职能力。进一步健全内控机制，严格执行监督执纪工作规则，严格审批程序，规范工作流程，完善集体决策、请示报告、涉案款物管理规定和打听案情、过问案件、说情干预登记备案制度，扎紧织密制度的笼子。定期排查反映纪检干部的问题线索，严肃查处违规违纪行为。