

关于进一步做好本次组织机构适应性调整及岗位竞聘工作的通知

一、充分凝聚改革共识

11月11日，公司发布《关于印发公司组织机构进一步适应性调整方案的通知》及相关岗位竞聘公告。本次组织机构适应性调整的总体思路是树立“三个突出”鲜明导向，即“突出市场开拓是第一任务，突出业务生产是中心工作，突出利润贡献是最大业绩”。增加经营性部门，推动资源配置向市场前哨、生产一线、项目现场倾斜，理顺管理关系，提升管理效率，狠抓降本增效，提升公司“造血”功能，减少对外资源依赖，实现可持续、高质量发展。

二、做好过渡期各项工作

公司上下要正确认识本次组织机构适应性调整的背景、思路和目标，各级干部要带头争当改革的“拥护者、先行者、主力军”，鼓励符合条件的干部员工积极参加竞聘、展现自我。组织机构适应性调整方案印发之日起至新干部到位、现阶段改革方案完成期间，机构调整涉及的各级干部职责不变、待遇不变，涉及调整的部门、分公司日常经营生产管理工作要保持平稳过渡，干部员工对原职责范围内的各项工作任务要主动认领、履职尽责。

三、后续工作安排

本次适应性组织建设涉及新成立部门或部门职能调整，

为保证管理衔接顺畅，首轮干部竞聘主要针对经营管理序列干部。后续公司将持续开展适应性组织建设，加快完善专业技术和项目管理岗位序列，畅通晋升通道，及时开展相关序列干部选拔，给专业技术和项目管理序列干部、骨干员工提供更多舞台、平台。

办公室（党委办公室、董事会办公室）

人力资源部（组织人事部）

企业发展部

2024年11月12日