

文件编号	Q/NESC RL31-2025	发布日期	2025. 4. 26	密级	无
中国电力工程顾问集团新能源有限公司 退休返聘人员管理办法 CPECC/NESC 中国电力工程顾问集团新能源有限公司 本文件版权为中国电力工程顾问集团新能源有限公司所有，未经中国电力工程顾问集团新能源有限公司许可，不得复制、转发或引用					

文档说明格式

编制说明			
版本	发布日期	主要规范事项	批准权属
V	2025. 4. 26	明确退休返聘的适用范围和人员类别，规范退休返聘人员的聘用、管理等环节。	公司办公会
主办部门及解释权属		主要起草人	解析权属
人力资源部（组织人事部）		宿栋华、徐宜帆	人力资源部（组织人事部）
修订记录			
版本	发布日期	修订内容	主要修订人
V1			
V2			

中国电力工程顾问集团新能源有限公司

退休返聘人员管理办法

第一章 总 则

第一条 为进一步加强公司劳动用工管理，规范退休返聘适用情形、人员和程序，根据公司《劳动用工管理规定》，结合实际，制定本办法。

第二条 退休返聘是指因项目、专业、工种等特殊需求，且公司内部暂时无合适的岗位人选，聘用已退休人员(以下简称退休返聘人员)从事相关工作。

第三条 公司应严格控制退休返聘人员总数和返聘时间。公司领导班子成员原则上不得返聘，确因工作需要返聘的，必须符合中国能建、中电工程两级集团干部管理规定的有关条件，并履行报批手续。

第四条 退休返聘人员应当遵守公司各项规章制度和劳动纪律，发挥自己在工作中的经验、知识优势，为公司发展做出贡献。

第五条 实际用人部门（分公司）应当合理安排退休返聘人员工作岗位和任务，同时提供必要的培训，使其适应当前工作的需要，确保工作质量和效率。

第二章 退休返聘人员聘用

第六条 公司与退休返聘人员每年度签订一次返聘协议或根据具体项目签订一事一聘协议（最长期限不超过 1 年）。合计返聘时长不超过 5 年，且返聘年龄不超过 65 周岁。

第七条 符合下列条件之一的，可考虑使用退休返聘人员：

（一）原工作中承担的任务未完成，且暂时没有能够承担该项工作的人员时；

（二）公司内某项技术、管理或项目工作，现有人员不完全具备或未达到承担该项工作的技术和管理能力，需要指导时；

（三）能帮助公司解决管理、生产、市场等工作中的疑难问题时；

（四）经公司党委会研究决定需要返聘的其他特殊情况。

第八条 退休返聘人员需同时满足下列条件：

（一）退休前为经营管理、专业技术、项目管理或技能操作岗位，并已在公司办理退休手续；

（二）具有副高级及以上专业技术资格或高级技师技能资格，或在某一专业领域具有一定的权威和知名度；

（三）身体健康，能满足工作需要。

第九条 聘用退休返聘人员由用人部门（分公司）提交《退休返聘人员审批表》（见附件），说明返聘的理由、所聘用的岗位和预计返聘期限等，用人部门分管领导审批同意后，经公司党委会审议确定。

第十条 公司与返聘人员签订《退休返聘协议》，协议书明确聘用期间的工作岗位、工作职责、劳务报酬、聘用期限等内容。

第十一条 《退休返聘协议》签订后，公司应在3个工作日内，安排返聘人员在规定时间内重新上岗工作。

第十二条 退休返聘人员聘用期满后，如需继续返聘的，按以上程序办理。

第三章 退休返聘人员管理

第十三条 返聘岗位结合实际工作需要确定，返聘岗级不得高于退休前任职岗级。工资标准按退休前岗位下降两个岗级（含细分岗级）确定，同时不高于该岗级或同级岗位上一年度平均工资。

第十四条 退休返聘人员纳入公司绩效考核管理体系，参照公司在职工进行考核。

第十五条 所在部门（分公司）应当做好对退休返聘人员的管理和服务，给予退休返聘人员应有的尊重和关爱，及时解决退休返聘人员在工作中遇到的问题和困难，激励他们为公司的发展尽职尽责。

第十六条 退休返聘人员应当认真履行工作职责，服从公司工作安排，按时完成工作任务。遵守公司的各项规章制度和纪律要求，保守公司的商业秘密，违者将受到相应的处理。

第四章 附 则

第十七条 本办法由人力资源部（组织人事部）负责解释和修订，自印发之日起实施。

附件：

退休返聘人员审批表

聘用部门（分公司）填写	姓名		性别		出生年月	
	退休前部门（分公司）		退休前岗位		退休时间	
	拟返聘部门（分公司）		拟返聘岗位			
	聘用原因：					
	聘用期限： ☐ 自____年____月____日至____年____月____日 ☐ 完成_____工作后自动解除协议。				退休至今第____次聘用 退休返聘合计____年	
聘用部门（分公司）意见：						
负责人签字：_____年 月 日						
人力资源部（组织人事部）意见	薪酬标准：					
	人力资源部（组织人事部）意见： 负责人签字：_____年 月 日					
公司分管领导意见	公司分管领导意见： 签字：_____年 月 日					