

中国电力工程顾问集团新能源有限公司文件

新能源企发〔2026〕76号

关于印发《市场开发专项奖励实施方案》 的通知

各部门、分公司：

为充分调动全体员工市场开拓积极性，激发全员营销活力，拓宽公司市场渠道，突破市场开发瓶颈，扩大市场签约规模、树立“全员参与市场、全员赋能经营”的发展理念，结合公司实际情况，特制定《市场开发专项奖励实施方案》，该方案已经公司党委会审议通过。现予以印发，请遵照执行。

附件：《市场开发专项奖励实施方案》

中国电力工程顾问集团新能源有限公司

2026年6月25日



市场开发专项奖励实施方案

一、制定目的

为充分调动全体员工市场开拓积极性，激发全员营销活力，拓宽公司市场渠道，突破市场开发瓶颈，扩大市场签约规模、提升项目盈利质量，树立“全员参与市场、全员赋能经营”的发展理念，建立业绩与薪酬挂钩、贡献与奖励匹配的激励机制，结合公司经营实际，特制定本专项奖励方案。

二、适用范围

1. 适用主体：公司全体在岗员工（不包括企业负责人）。
2. 适用业务：勘察、设计、咨询（包括业主工程师）合同签约、EPC 合同签约、三年以上应收账款。

三、奖励原则

1. 公开公平、据实兑现：奖励标准、核算规则全程公开，以真实有效签约合同、实际收款金额为核算依据，杜绝虚报、瞒报。

2. 重绩重效、优绩优酬：鼓励增量市场开发，区分业务类型、项目规模、盈利水平、开拓难度差异化奖励，优质项目、大额项目予以重点激励。

3. 权责对等、合规经营：市场开发工作须严格遵守公司管理制度、行业规范及招投标法律法规；严禁以违法违规方式获取项目，违规情节严重的追究相关责任。

4. 及时激励、持续赋能：简化奖励申报、审核流程，分阶段兑现奖励，保障激励时效性，持续调动市场开拓主动性。

四、职责划分

1. 公司领导

公司董事长：负责审批员工的专项奖励兑现方案。

公司总经理：负责审核员工的专项奖励兑现方案。

公司分管领导：负责审批分管部门员工的专项奖励发放。

2. 企业发展部：负责奖励方案的起草、修订、解释与落地执行；负责核查成果是否符合奖励范围、划分参与人员贡献比例。

3. 人力资源部（组织人事部）：负责将员工的专项奖励纳入该员工的绩效薪酬工资报表工作。

4. 财务与产权管理部：负责确认收款金额；负责员工专项奖励的发放和个人所得税管理工作。

5. 开发与投资管理部：负责市场开发成果初审、项目归属认定、跨部门协同协调、确认项目真实性、业务类型、合同有效性、核对申报资料完整性。

6. 业务相关部门：负责做好项目开发的技术、商务、财务、法务等支撑支持。

7. 员工：负责提供项目信息、作好资源对接等开发相关工作，并及时做好专项奖励的申报工作。

五、专项奖励内容和方法

1. 勘察、设计、咨询（包括业主工程师）合同签约专项奖：奖励基数为签约合同额，提奖比例为 2%-3%；按照合同签订后奖励 50%，合同收到第一笔款项后奖励 50%。

2. EPC 合同签约专项奖：奖励基数为签约合同额，提奖

比例为 0.01%；按照合同签订后奖励 50%，合同收到第一笔款项后奖励 50%。

3. 三年以上应收账款清收专项奖：奖励基数为收款金额，提奖比例为 2%-3%。

六、专项奖励申报与发放流程

1. 项目信息前置备案要求

员工自主获取项目信息后，第一时间向公司分管领导汇报，经分管领导同意后，提交开发与投资管理部完成项目信息备案，后续项目商务洽谈、投标签约等相关工作由开发与投资管理部统筹组织实施；未按要求完成备案的项目，不纳入专项奖励核算范围。

2. 申报周期

月度申报：每月末提交当月申请专项奖励的成果。

3. 申报材料

填写《市场开发专项奖励申报表》（附件 1），并提供项目中标通知书、合同复印件、收款凭证等佐证材料；如团队开发需附《团队开发奖励分配确认单》（附件 2）。

4. 奖励发放与风险管控

发放安排：员工当月度专项奖励随下月绩效薪酬一并发放。

扣回机制：已发放奖励对应项目发生退款、坏账、提前终止，财务部出具数据，企业发展部通知当事人，从后续薪酬、奖励中抵扣追回。

七、附则

1. 本方案与公司现有绩效考核管理办法并行叠加执行。
2. 本方案实施周期：2026年6月18日至2026年12月31日。
3. 本方案由企业发展部负责解释。

附件：1. 市场开发专项奖励申报表
2. 团队开发奖励分配确认单
3. 公司三年以上应收账款台账

四、多部门联合审核栏	
1. 开发与投资管理部意见	部门负责人：_____ 日期：_____
2. 财务与产权管理部意见	部门负责人：_____ 日期：_____
3. 企业发展部意见	部门负责人：_____ 日期：_____
4. 员工所在部门/分公司分管领导意见	分管领导：_____ 日期：_____
5. 公司主要负责人审定意见	董事长：_____ 总经理：_____ 日期：_____
备注：合同签约专项奖励：需提供项目中标通知书、合同复印件、收款凭证等佐证材料； 三年以上应收账款：需提供合同复印件、收款凭证等佐证材料。	

附件 2:

团队开发奖励分配确认单						
1 项目名称:						
2 专项奖励类型:						
3 本次申报应奖励金额:						
4 各方协商专项奖励分配明细:						
	序号	姓名	所属部门	贡献比例	奖励金额	签字确认
5 协商说明: 经所有参与人员共同协商一致, 同意以上分配比例及奖励金额, 后续无分配异议。						
团队参与人签字:						

附件 3:

公司三年以上应收账款台账					
单位: 万元					
一、各类保证金					
序号	招标单位	项目名称	应收金额	账龄	备注
1	华电招标有限公司	华电福新集团勘察设计框架招标	10.00	5 年以上	
3	中国神华国际工程有限公司		0.31	5 年以上	
4	国电诚信招标有限公司		2.18	5 年以上	
5	宁夏交联电力工程有限公司		0.81	5 年以上	
6	酒泉钢铁(集团)有限责任公司		0.05	4-5 年	
7	宁夏天元热电联产有限公司		0.50	4-5 年	
	小计		13.85		
二、勘察设计咨询项目					
序号	单位名称	合同名称	应收金额	账龄	
1	中国电力建设工程咨询有限公司	中船寿阳松塔二期 50MW 风电项目勘测设计技术服务合同	5.94	4-5 年	
2	岢岚县中泰新能源有限公司	忻州岢岚县牛碾沟风电场一期 49.5MW、二期风电场项目升压站设计合同	15.00	3-4 年	
3	中国电力建设工程咨询有限公司	皖能新能源九连山风电场项目勘察设计技术服务咨询合同	4.22	3-4 年	
4	阳城国际发电有限责任公司	阳城县北留镇人民政府利用阳城电厂灰渣填沟造地土地整治惠农示范工程	5.00	5 年以上	

5	江苏海德节能科技有限公司	铜陵发电厂六期#5 机组（1000MW）烟气冷却器改造工程施工图设计合同书	11.90	5 年以上	
6	江苏天目建设集团有限公司	西郊热电厂封闭煤场 EPC 项目场地设计技术服务合同	12.50	5 年以上	
7	大唐鲁北发电有限责任公司	大唐鲁北发电有限责任公司 1、2 号钛白粉厂供热系统设计工程设计合同	1.14	5 年以上	
8	大唐韩城第二发电有限责任公司	龙门煤化工供热改造项目初设及施工图勘察设计合同	2.18	5 年以上	
9	黄陵矿业集团有限责任公司	黄陵 2×300MW 黄陵煤矸石电厂送出工程合同	15.00	5 年以上	
10	陕西泾合热力有限公司	泾合热力换热站设计合同	9.80	5 年以上	
11	陕西拓日新能源科技有限公司	陕西拓日澄城县 20MWP 光伏发电可研	9.60	5 年以上	
12	榆林华源电力有限责任公司	榆林华源电力技术咨询服务合同	7.50	5 年以上	
13	甘肃科瑞电力检修有限公司	华能平凉电厂汽车卸煤沟改造及水源供电工程 35KV 送电线路改造设计合同书	30.00	5 年以上	
	小计		129.78		
	合计		143.63		