

文件编号	Q/NESC KT08-2026 (V1)	发布日期	2026. 07. 03	密级	无
中国电力工程顾问集团新能源有限公司 项目公司绩效考核管理办法(暂行) CPECC/NESC 中国电力工程顾问集团新能源有限公司 本文件版权为中国电力工程顾问集团新能源有限公司所有，未经中国电力工程 顾问集团新能源有限公司许可，不得复制、转发或引用					

文档说明格式

编制说明			
版本	发布日期	主要规范事项	批准权属
V1	2026. 07. 03	项目公司绩效考核方法	公司党委会、总经理办公会
主办部门及解释权属		主要起草人	解析权属
开发与投资管理部		孙欧亚、李志萌、赵林松	开发与投资管理部
修订记录			
版本	发布日期	修订内容	主要修订人
V1	2026. 07. 03	新设制度	孙欧亚 李志萌 赵林松

第一章 总则

第一条 目的

为构建科学的评价体系，特建立针对公司全资持股或实际控制的项目公司经营绩效、法定代表人及相关责任人员的绩效考核机制，特制定本办法。

第二条 原则

2.1 目标导向：严格以责任书签署的目标值为基准。

2.2 分类考核：区分“有条件指标”与“刚性指标”，实行差异化评价。

2.3 多维评价：结合量化业绩（80%）与定性评价（20%），多方主体参与打分。

2.4 动态激励：季度奖金与电费收入达成率实时联动。

第二章 考核指标与评分规则

第三条 年度考核指标体系

年度绩效考核由以下三项指标构成，总分 100 分，权重分配如下：

3.1 电费收入指标（权重 50%）

触发机制：依据《项目公司年度经营目标责任书》约定的资源条件阈值（如等效利用小时数）。

3.1.1 若当年实际资源条件未达到阈值：该项不参与考核，视为满分。

3.1.2 若当年实际资源条件达到阈值：按实际收入完成率进行线性评分。

3.2 “双细则”考核指标（权重 20%）

3.2.1 内容：地方电网公司出台的并网运行及辅助服务两个细则考核费用。

3.2.2 规则：刚性考核。以目标值为基准，每超支一定比例扣减相应分数，直至扣完。

3.3 项目公司成本指标（权重 30%）

3.3.1 内容：年初预算确定的运营成本总额。

3.3.2 规则：刚性考核。以目标值为基准，每超支一定比例扣减相应分数。

第四条 评分计算公式

项目公司整体考核得分

$$\begin{aligned} &= (\text{收入指标得分} \times 50\%) \\ &+ (\text{双细则指标得分} \times 20\%) \\ &+ (\text{成本指标得分} \times 30\%) \end{aligned}$$

第五条 季度考核指标体系

5.1 季度考核指标依据《年度经营目标责任书》按季度分解确定，具体分解比例参照上一年度各季度实际收入占比执行，确保本年度各季度目标分解与历史收入分布规律保持一致。

5.2 实行季度考核年度回溯机制，对于季度目标未达成但年度总目标已完成的，对此前因季度未达标而暂缓或扣发的考核奖励予以全额补发，以年度整体业绩作为最终兑现依据。

5.3 项目公司季度考核得分计算方法参照第四条执行。

第三章 项目公司法定代表人绩效考核实施细则

第六条 考核周期与对象

6.1 周期：实行季度考核与年度考核。

6.2 对象：

6.2.1 项目公司法定代表人（法人）。

第七条 法人绩效考核

7.1 得分构成：

7.1.1 定量部分（80%）：直接引用当季/当年的“项目公司整体考核得分”。

7.1.2 定性部分（20%）：包括工作态度、履职能力、合规管理、安全管理等非量化指标。（附表一）

7.2 各评分主体定性评价侧重及权重

评分主体	权重	评价侧重
开发与投资管理部	30%	业务管理
开发与投资管理部 分管领导	30%	运营协调
公司主要领导	40%	综合表现

7.3 法人最终得分 = 整体考核得分 × 80% +
 $\Sigma(\text{各主体定性评分} \times \text{对应权重}) \times 20\%$

第八条 考核结果应用

8.1 绩效奖金挂钩：法定代表人月度绩效薪酬总额的 20% 划入项目公司绩效考核薪酬范畴，该部分薪酬的具体发放额度严格依据本次制定的《项目公司考核管理办法（暂行）》所确定的项目公司整体绩效考核结果核定，实行与项目公司经营业绩联动的浮动管理。

8.2 奖惩机制：

8.2.1 本办法暂不与职务晋升、基本薪资调整或末位淘汰直接挂钩。

8.2.2 保留条款：对于考核结果连续不合格、严重偏离目标或造成重大损失的，公司将视情节轻重，由公司领导层专题研究决定具体的惩罚措施（包括但不限于通报批评、扣发绩效、降职、解聘等）。

第四章 季度专项奖金管理办法

第九条 奖金设立

设立季度专项奖金，基准标准为 15,000 元/项目公司/季度。该奖金作为独立于年度工资总额之外的团队奖励资金，用于激励全员达成季度发电目标。

第十条 奖金池动态核定

奖金池总额不固定，根据当季电费收入达成预期比例阶梯式浮动，上限 18000 元。

本季度电费收入预期值依据《年度经营目标责任书》的季度分解目标确定，具体分解比例参照上一年度各季度实际收入占比执行，确保本年度各季度目标分解与历史收入

分布规律保持一致。

电费收入达成比例 (X)	奖金池总额(元)	计算逻辑
$X \geq 110\%$	18,000	奖金额度上浮 20%
$100\% \leq X < 110\%$	15,000	全额发放
$90\% \leq X < 100\%$	13,500	每降 10%区间，减少 1500 元
$80\% \leq X < 90\%$	12,000	同上
$70\% \leq X < 80\%$	10,500	同上
$60\% \leq X < 70\%$	9,000	同上
$50\% \leq X < 60\%$	7,500	同上
$X < 50\%$	0	不予发放

因非项目公司管理原因导致的项目效益降低，在绩效考核时予以客观考量并酌情核减考核指标。豁免情形包括但不限于：工程建设质量缺陷或瑕疵导致的停运、地方供电局非正常调度或限电停运、设备非正常故障停运，以及新能源行业非预期政策重大变化等不可抗力因素。

第十一条 分配范围

由法人在项目公司全体在职员工及公司其他部门当季

为该项目公司提供实质性服务的人员范围中进行分配。

第十二条 审批流程

项目公司法人编制分配明细->开投部负责人审核->开发与投资管理部分管领导审批->随次月工资发放。（附表二）

第五章 附则

第十三条 本办法由开发与投资管理部负责解释。

第十四条 本办法自发布之日起正式执行。

附表

附表（一）：项目公司法人季度绩效综合考核表

项目公司：		被考核人：		考核人：		☐ 自评	☐ 部门负责人
序号	评价项目	评价尺度及分数					分值
		不合格	待改进	合格	良好	优秀	
1	履行法人 职责	存在重大违法违规履职行为，或因决策失误导致公司面临重大合规风险及法律诉讼。发电预期指标完成率<60%。	存在非重大违法违规行为或多次流程不合规现象，被上级部门或监管机构通报提醒。发电预期指标完成率≥60%且<80%	基本遵守法律法规与公司章程，无重大违法违规行为，一般性流程瑕疵能及时自纠。发电预期指标完成率≥80%且<90%	遵守法律法规与公司章程，无违法违规行为，重大决策流程合规，未发生法律及合规风险。发电预期指标完成率≥90%且<100%	遵守法律法规与公司章程，无违法违规行为，重大决策流程合规，未发生法律及合规风险。指标完成率≥100%。	
		0~16	16~22	22~28	28~35	35~40	

序号	评价项目	评价尺度及分数					分值
		不合格	待改进	合格	良好	优秀	
2	与政府沟通情况	拒绝配合政府工作，政策落实严重滞后，沟通投诉超过 2 次，产生重大负面影响	被动配合政府工作，政策落实延迟明显，遭到政府部门投诉 1 次，产生轻微负面影响	配合政府工作，政策落实有轻微延迟，无负面影响	及时响应政府要求，政策落实基本到位，无重大沟通纠纷，沟通反馈良好	主动对接政府部门，政策落实及时到位，无沟通投诉，获得政府认可	
		0~9	9~12	12~15	15~18	18~20	
3	是否有处罚	收到政府或行业监管机构处罚，或公司内部记过及以上处罚，或重大违规处罚	政府或行业监管机构或公司内部书面警告 2-3 次	无政府及行业监管机构处罚，公司内部书面警告不超过 1 次	无政府及行业监管机构处罚，公司内部无书面警告及以上处罚	无任何政府部门、行业监管机构或公司内部处罚记录	
		0~9	9~12	12~15	15~18	18~20	

序号	评价项目	评价尺度及分数					分值
		不合格	待改进	合格	良好	优秀	
4	安全管理	安全制度落实率低 未开展安全培训， 隐患排查整改率低 于 85%，发生重伤及 以上安全事故，或 轻伤超过 1 次	安全制度落实率 85%~89%，开展安全 培训 1 次，隐患排 查整改率 85%-89%， 轻伤 1 次，无重伤 事故	每月进行安全检 查，安全制度落实 率 90%~94%开展安全 培训 1 次，隐患排 查整改率 90%-94%， 无一般及以上安全 事故。	每月进行安全检 查，安全制度落实 率≥95%开展安全培 训 1-2 次，隐患排 查整改率≥95%，无 重伤及以上安全事 故	每月进行安全检 查，100%落实安全 制度，开展安全培 训 1-2 次，隐患排 查整改率 100%，无 任何安全事故（含 轻伤）	
		0~9	9~12	12~15	15~18	18~20	
	分数合计						

考核人：

附表（二） 《项目公司绩效薪酬分配明细表》

项目公司：

日期：

姓名	职务	本月工作内容			奖金总额
法定代表人：		开投部负责人：		分管领导：	